

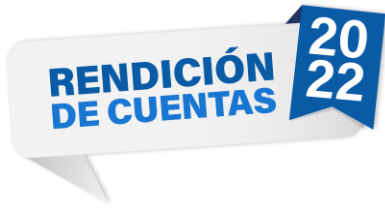
**RENDICIÓN
DE CUENTAS**

**20
22**

JUNTOS HACEMOS
que suceda



Uniautónoma
DEL CAUCA



Informe de Rendición de Cuentas 2021

Corporación Universitaria Autónoma del Cauca

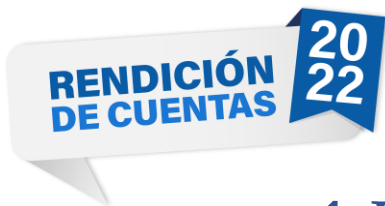
Dirección de Planeación y Evaluación

Este documento fue elaborado por la Dirección de Planeación y Evaluación de la Corporación Universitaria Autónoma del Cauca.

Popayán, 2023.

Contenido

1. Introducción.....	4
2. Objetivos.....	5
3. Temáticas de rendición de cuentas y Resultados.....	5
3.1. Docencia.....	6
3.2. Investigación.....	8
3.3. Proyección social.....	10
3.4. Bienestar.....	17
3.5. Recursos financieros.....	19
4. Preguntas.....	20
5. Mecanismos de comunicación y participación.....	23
5.1. Página web.....	23
5.2. Formulario de preguntas.....	24
5.3. Publicidad en redes sociales.....	25
5.4. Evento “Uniautónoma te cuenta”.....	26
5.5. Participación.....	27
5.1. Fotografías del evento.....	28
5.2. Notas de prensa.....	30



1. Introducción

Comprometida con los propósitos institucionales de impactar el entorno de manera positiva y la transparencia institucional, la Uniautónoma del Cauca realizó el evento de Rendición de Cuentas correspondiente al año 2022.

El evento se realizó presencialmente con una cantidad reducida de personas debido a un brote de varicela en la ciudad y la institución se acogió a las recomendaciones de la Secretaría de salud departamental. El evento se transmitió en vivo para el perfil institucional de Facebook.

La Rendición de Cuentas se realizó siguiendo lo estipulado en la Resolución 112 de 2020 que orienta el desarrollo de este proceso en la institución, como parte del cumplimiento de los compromisos axiológicos establecidos en los Estatutos y el Proyecto Educativo Universitario.

2. Objetivos

- Informar a los grupos de interés el estado de los procesos y sus resultados, utilizando para ello los medios y canales de comunicación de los que dispone la Institución.
- Explicar a los grupos de interés, responder sus inquietudes y atender las sugerencias que se realicen en relación con la gestión y sus resultados.

3. Temáticas de rendición de cuentas y Resultados

Siguiendo la Resolución 0112 de 2020, las temáticas abordadas por la rendición de cuentas institucional son las siguientes:



3.1. Docencia

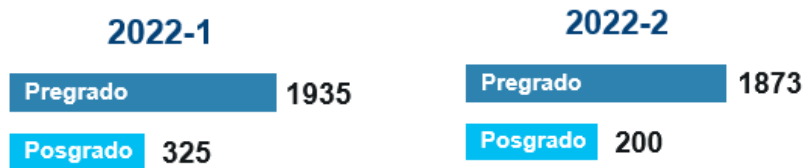
Estudiantes



En 2022, mejoramos varios procesos para beneficiar a la comunidad Uniautónoma.

Recibimos 2260 estudiantes en el primer periodo y 2073 en el segundo periodo.

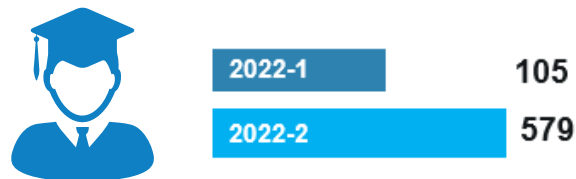
Estudiantes 2022



Fuente: Power Campus, 2023

Los graduados en este año fueron 684:

Graduados 2022



Fuente: Power Campus, 2023

Entre las actividades que se realizaron para beneficiar el aprendizaje de los estudiantes Uniautónomos, resaltamos:

- Caracterización de los estudiantes de primer semestre para conocer mejor sus necesidades
- Encuentro con los estudiantes de entrenamiento deportivo realizado en el Proyecto Campus Universitario El Aljibe
- Modificación de la metodología modular para que los laboratorios sean presenciales
- Capacitaciones para la presentación de las pruebas Saber Pro
- Clases espejo con la Universidad de Puebla
- Clubes de formación en segunda lengua
- Elaboración de la propuesta de la Política institucional de inclusión que se encuentra en proceso de expedición
- Lanzamiento del programa de Ingeniería Civil
- Evaluación de los planes de estudio de las especializaciones ofertadas
- Propuestas para nuevos programas de especialización
- Socialización de la reglamentación institucional: PEU, prácticas y trabajos de grado
- Propuesta de movilidad académica entre las Instituciones de Educación Superior que conforman Asies Cauca.

Profesores

En 2022, la Institución contó con 132 profesores en el primer periodo y 135 en el segundo periodo.

Profesores	2021-1	2021-2
De Planta	46	59
Tiempo Completo	29	27
Medio Tiempo	22	27
Hora Cátedra	33	30
Otros (OPS)	2	2
Total	132	135

Fuente: Power Campus, 2023

Las actividades de formación realizadas por el Centro de Desarrollo Profesional e Innovación Educativa capacitaron a los profesores en metodologías y herramientas que aporten a mejorar la experiencia educativa.

Capacitaciones del Centro de Desarrollo Profesional e Innovación Educativa 2021

Capacitación	Asistentes
Plan padrino del Ministerio de educación nacional	
Curso de formación de redacción de documentos científicos de la Universidad Santiago de Cali	1 profesor
Diplomado en tutoría virtual del Colegio Mayor del Cauca	7 profesores
Turnitin Originality	77 profesores 1 administrativo
Estado y perspectivas de la medición de la ciencia en Colombia	43 profesores 1 administrativo
Gamificación con la Universidad Antonio José Camacho	40 profesores 1 administrativo
Diplomado de innovación para la evaluación	44 profesores 2 administrativos
Diplomado en docencia universitaria	18 personas
Curso sistematización de instrumentos cuantitativos en SPSS	6 personas

Fuente: Centro de Desarrollo Profesional, 2023

La inversión realizada en Docencia fue de:

\$6.363.458.610

3.2. Investigación

La Uniautónoma del Cauca tuvo el reto de mantenerse vigente en temas de investigación, durante 2022 las actividades que se desarrollaron en este tema se destacan la siguientes:

Grupos de investigación clasificados por MinCiencias:

Categoría A:

- Grupo de Investigación Interdisciplinario en Ciencias Sociales y Humanas (GIICSH)

Categoría B:

- GRUPO DE INVESTIGACIÓN DE TECNOLOGÍA Y MEDIO AMBIENTE GITA,
- Grupo De Estudios En Sistemática Y Conservación- GESC

Categoría C:

- Grupo De Investigación Interdisciplinario En Ciencia E Ingeniería (GIICI)
- Grupo de Investigación en Estudios Jurídicos, Políticos y Sociales – GIEJPSO.
- Grupo de Investigación en Gestión, Desarrollo y Sociedad.
- Matemáticas y Estadística para el Desarrollo Sostenible -- MEDES
- Grupo De Investigación Deporte Y Movimiento Humano – GIDEMO

Semilleros de investigación con la participación de más de 170 estudiantes:

- 9 Ciencias sociales y Humanidades
- 4 Facultad de ingenierías y Ciencias Naturales
- 3 Facultad de ciencias ambientales y desarrollo sostenible

Investigadores reconocidos

- 1 investigador senior
- 11 investigadores junior
- 7 investigadores asociados

Productos científicos y tecnológicos

- 3 registros de software
- 7 capítulos de libro
- 2 libros
- 2 propuestas de investigación con financiación externa
- 2 propuestas con financiación interna
- 14 artículos científicos
- 21 ponencias presentadas en congresos
- 2 ediciones de la revista de ingeniería de la Uniautónoma
- 3 participaciones en redes como Acofi y Redcolsi
- 1 evento académico científico

Otros logros significativos fueron:

- Producto académico ganador de convocatoria nacional “leer para escribir. Relatos de mujeres en la guerra”, publicado en libro de memoria nacional por el Centro Nacional de Memoria Histórica (CNMH) desarrollado por el semillero GenusDH en conjunto con las profesoras Barbara González, Laura Pinzón y Angélica Anichiarico.
- Registro de software en conjunto de una aplicación móvil basada en sistema operativo Android para la gestión y vinculación de información y usuarios de semilleros de investigación realizado por varios profesores e investigadores de la Uniautónoma del Cauca.
- Propuesta de investigación “Innovación social en el aprovechamiento de residuos sólidos” favorecida en la convocatoria de A Ciencia Cierta 2022, Circula saberes, teje oportunidades.



- La profesora Selene Torres hace parte de los creadores del boletín Ascofade desde 2021 y es parte del grupo de editores de este. Participación en la mesa temática acuerdo por el agua, actividad que se realiza con la entidad Asir saba y el municipio de Cajibío.
- Participaciones de docentes y estudiantes como ponentes en eventos científicos nacionales e internacionales
- La investigadora Sandra Castillo es miembro activo del Comité de Investigación de la Cátedra Abierta Latinoamericana “Matilda y las Mujeres en Ingeniería” y del Comité científico del I Simposio de Investigación e Innovación Latinoamericano Mujeres en Ingeniería - I SIILMI
- Organización del XVIII Congreso Nacional de Filosofía del Derecho y Filosofía Social en la Corporación Universitaria Autónoma del Cauca

Para realizar las labores de investigación, la Uniautónoma del Cauca invirtió

\$ 1.337.792.181

3.3. Proyección social

Durante el 2022, la Vicerrectoría de relacionamiento con el entorno realizó actividades de proyección social, extensión, egresados, emprendimiento y relacionamiento para incrementar el impacto que la Uniautónoma y sus programas académicos tienen en su entorno inmediato y otros territorios.



Fuente: Vicerrectoría de Relacionamiento con el Entorno, 2023

Entre los convenios más relevantes firmados en el año 2022, están los siguientes:

Institución u organización	Resultados
Hospital Susana López de Valencia	Trabajo con proyectos de investigación.
Banco Mundo Mujer y DL&A	Ha permitido ofrecer los Diplomados en Desarrollo de Software para Banca y Analítica de Datos, capacitando a 30 personas, entre ellas a 15 estudiantes y egresados de los programas de Ingeniería de Software e Ingeniería Electrónica. De los cuales 8 fueron contratados por estas empresas, obteniendo así su primer empleo
Compañía Energética de Occidente CEO	Análisis y construcción del convenio específico entre la Fundación Promigas y la Uniautónoma para becas universitarias para formación de jóvenes en el programa de ingeniería energética. Convenio con la FNB BRILLA de CEO, como otra alternativa de créditos para las matrículas. Procesos de educación continua para la formación de funcionarios y clientes de BRILLA CEO en atención al cliente y otros cursos como fotografía
Universidad Técnica del Cotopaxi (UTC)	Convenio para una cooperación interinstitucional en actividades relacionadas a movilidad, clases espejo y proyectos de investigación. Se genera una ruta de trabajo para aplicación al 2023
Universidad de la Rioja (UNIR)	Convenio para brindar descuentos para toda la comunidad universitaria Convenio específico para movilidades virtuales para 2023
Comité de Cafeteros del Cauca.	Convenio de cooperación interinstitucional para el desarrollo de actividades de investigación y proyección social. Actividades de acompañamiento cultural desde la Radio Uniautónoma y propuestas para desarrollo de proyectos de investigación a través de la Facultad de Ingeniería en temas de energía.

Fuente: Vicerrectoría de Relacionamento con el Entorno, 2023

A través del Consultorio Jurídico y el Centro de Conciliación se obtuvieron los siguientes resultados:

Atención de usuarios	Usuarios
Usuarios atendidos en las diferentes áreas de competencia del consultorio jurídico	1069
Usuarios atendidos por el centro de conciliación	152
Usuarios atendidos en el marco del convenio entre el Consejo Noruego para Refugiados y Uniautónoma - área atención a víctimas	1078
Usuarios atendidos en el marco del convenio entre la Uniautónoma y la Corporación Opción Legal con el apoyo de ACNUR	1030
Total	3329

Fuente: Vicerrectoría de Relacionamento con el Entorno, 2023

Egresados

Desde la oficina de egresados se realizaron actividades para mantener contacto directo con los graduados y así poder entregarles información sobre las actividades y procesos que se desarrollan en la institución. Algunos de los resultados obtenidos por la Oficina de egresados fueron:

1. A través de la mesa de ayuda de la institución, publicada en la página WEB, se atendieron 103 solicitudes para la creación y activación de correos electrónicos para los egresados.
2. Aumento del número de integrantes de los grupos de WhatsApp existente por cada programa académico, a la fecha se cuenta con 1245 egresados participantes en los grupos.
3. En el encuentro con egresados se logró actualizar los datos de 666 egresados
4. Encuentro Anual de Egresados:
 - a. Cena con egresados.
 - b. Entrega de Chaquetas a los egresados.
 - c. Socialización de la APP Egresados Uniautónoma.
 - d. Entrega de reconocimientos a egresados destacados.
 - e. Fiesta Blanca.



5. Feria de Empleabilidad Autónomas de Corazón, junto con la secretaria de la mujer y la casa de la mujer se desarrolló la Feria de Empleabilidad, con el fin de fortalecer las competencias laborales y digitales de los egresados.
 - a. El evento contó con la participación de cuatro ponentes que abordaron los siguientes temas: diseño de hoja de vida, cómo nos vendemos en el mercado laboral, experiencia exitosa de empresa en Popayán y bolsa de empleo, se contó con la participación de más de 10 emprendedores egresados y 50 participantes en las charlas.

Otras de las actividades e intervenciones realizadas a través de las vicerrectorías y los programas académicos fueron:

Actividad	Descripción	Comunidad Beneficiada	Beneficiarios
Atención Jurídica a la comunidad del Barrio el Placer de la Ciudad de Popayán	A través de actividades del voluntariado se dio atención y asesorías en temas jurídicos a habitantes del sector	Barrio el Placer de Popayán	45

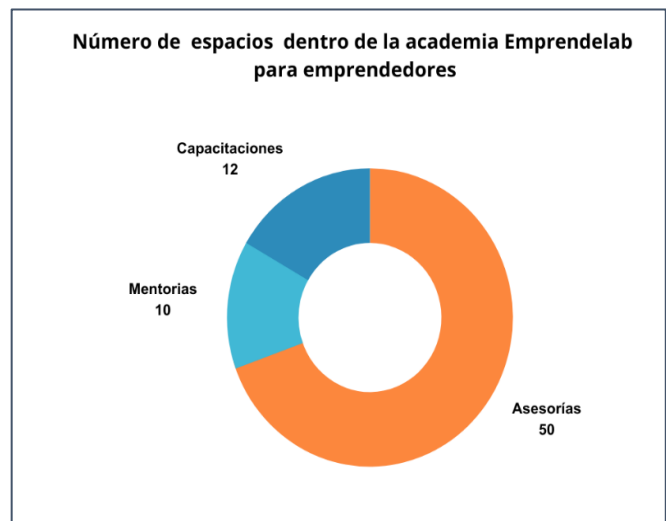
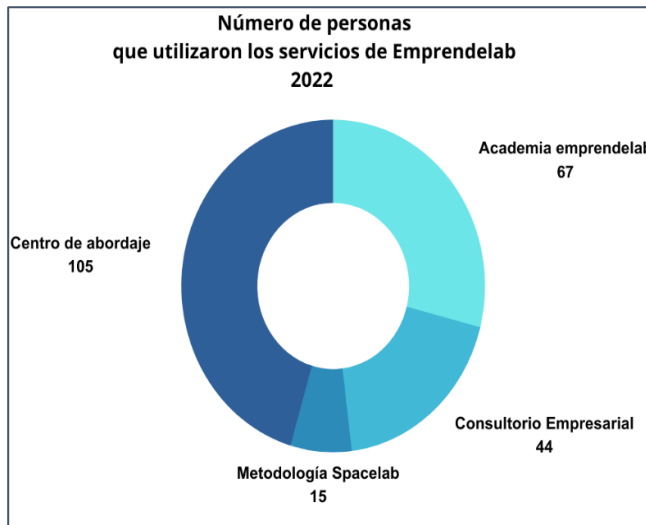
Actividad	Descripción	Comunidad Beneficiada	Beneficiarios
Atención Jurídica EN EL Municipio de Silvia.	Se ofreció asistencia jurídica a las personas privadas de la libertad en asuntos de derecho penal, de la misma manera se llevó a cabo la entrega de 110 Kits de aseo y una intervención musical	Silvia - Cauca	66
Atención Jurídica para la comunidad del barrio Belén - Municipio de Timbío	A través de actividades del voluntariado se dio atención y asesorías en temas jurídicos a habitantes del sector	Timbío - Cauca	40
Atención Jurídica a la comunidad del Barrio la Esmeralda de la Ciudad de Popayán	Atención a personas víctimas del conflicto y a Migrantes	La esmeralda Popayán (Polideportivo)	64
A través del voluntariado se realizó una jornada de recreación en la vereda Siloé de Popayán	Se realizaron actividades deportivas en pro del aprovechamiento libre y el no espacio a la drogadicción y la delincuencia.	La comunidad beneficiada de esta actividad fue la Escuela de Formación Deportiva y Cultural SILOÉ Popayán. Con una población de niños entre los 5 a 20 años	60
Visitas a Instituciones y realizar jornadas lúdicas de actividad física y talleres formativos	Jornada de día del niño Halloween con niños y niñas de la Institución Educativa	Niños y niñas de la Institución Educativa José Eusebio Caro, Sede primaria Chuni Popayán	90
Apoyo en el desarrollo de los entrenamientos del Club Deportivo Eagles, en el barrio el Mirador comuna 4 de la ciudad de Popayán, Cauca	Las actividades se desarrollan los miércoles y viernes de 3:00 pm a 7:00 pm, de 3:00 pm a 5:00 pm con el grupo Pasarela y de 5:00 pm apoyo con los grupos de categorías menores femenino y masculino.	Niños, niñas, adolescentes y jóvenes de la comuna 4, población perteneciente al Club Deportivo Eagles, en el barrio El Mirador, comuna 4 de la ciudad de Popayán	120
Jornada de limpieza y embellecimiento Humedal Santa Catalina	Capacitación sobre la importancia de los humedales, gestión del recurso hídrico, cambio climático, variabilidad climática y gestión de riesgos de desastres para los veedores ambientales, juntas de acción comunal y la comunidad presente. Actividades de limpieza y embellecimiento del sector del humedal	Habitantes de la comuna 4 y 5 de la ciudad de Popayán	75
Apoyo a la Alcaldía Municipal de Popayán	Apoyo al proyecto Cámaras de seguridad - Smart Cities	Ciudad de Popayán	
Capacitación	Se oriento el taller aplicado, lectura oralidad y territorio.	Institución educativa Ciudadela Tumaco, Nariño	59
Educación a cuidadores de personas con discapacidad.	Educación a cuidadores y padres de familia de estudiantes con discapacidad en estrategias de rehabilitación basada en comunidad.	80 cuidadores de estudiantes con discapacidad de las comunas 2 y 7 del municipio de Popayán.	80

Fuente: Vicerrectoría de Relacionamiento con el Entorno, 2023



Para el año 2022 se ofreció un programa integral de formación de emprendedores que incluyó cursos y talleres desde la generación de ideas hasta la consolidación de empresas. Además, se dio apoyo personalizado a los emprendedores y se realizaron alianzas con empresas e instituciones para facilitar el acceso a recursos y redes de contacto.

De igual manera se promovió la colaboración y sinergia entre emprendedores a través de la creación de redes de colaboración y la participación en programas de incubación y aceleración de empresas. Y, por último, se realizaron eventos y actividades para fomentar el emprendimiento y promover la cultura emprendedora en la comunidad universitaria y en la sociedad en general.



Fuente: Vicerrectoría de Relacionamiento con el Entorno, 2023

Popayán Up

HUB de innovación que busca involucrar a la academia, las empresas y el estado para promover la innovación y el emprendimiento en el Cauca. Para la versión 2022 se hicieron alianzas con la Alcaldía de Popayán a través de la secretaria DAFE, con empresas como el banco Mundo Mujer, Campanario Centro comercial, empresa de Tecnología STAC, entre otras.



Este evento tuvo un costo de \$94.770.000, de los cuales 24 millones de pesos fueron aportados por la Uniautónoma del Cauca y los demás recursos fueron resultado de la gestión de alianzas de las empresas vinculadas a la actividad.

En 2022 se capacitaron y certificaron 100 personas con el curso master class, se contó con la participación de 50 emprendimientos que presentaron sus productos y servicios, lo que propició las relaciones y ventas entre emprendedores, compradores, inversionistas y otros actores.

Estrategia de formación a emprendedores

- Capacitaciones a 12 emprendedores que hicieron parte del concurso de ingeniando de la Cámara de Comercio del Cauca versión 2022.
- 50 asesorías a emprendedores externos en modelos de negocio, propuesta de valor, presupuestos y estrategias de sostenibilidad.
- 10 sesiones de mentorías en escritura y presentación de pitch comercial para cada uno de los emprendedores que hicieron parte de la versión 2022 de Popayán Up
- En el marco del proyecto “fortalecimiento de la autonomía económica de las mujeres de Totoró- Cauca a partir de su identidad emprendedora rural” se desarrollaron diversas metodologías de capacitación en emprendimiento para el beneficio de más de 30 mujeres y sus familias del municipio de Totoró.

Consultorio Empresarial

- Con el equipo de desarrollo de Emprendelab se desarrollaron complementos de software para emprendedores con 15 productos en temas de contabilidad, 5 en facturación y 10 en recibos de caja menor; además de la creación de 9 landing page para emprendedores y 2 bases de datos verificadas con emprendimientos.
- Se realizó el diseño de marca de 7 emprendimientos con sus respectivos nombres y logos empresariales.
- Estructuración de 5 modelos de negocio presentados en el evento Gerenciarte de la Universidad del Cauca.

Estrategia de fortalecimiento del ADN emprendedor Uniautónomo.

- Club de emprendimiento

Se consolidó el club de emprendimiento de la Uniautónoma del Cauca, ejercicio académico donde los estudiantes desarrollan sus ideas de negocio, comparten espacios de sinergia en temas de emprendimiento y generan redes de contacto con universidades a nivel Nacional. Para diciembre de 2022, el laboratorio contaba con 48 estudiantes activos.

- Ruta de Trabajos de grado en emprendimiento

Se modificó la ruta de trabajo de grado en emprendimiento, lo cual permitió estandarizar el proceso en 10 etapas.

En el marco de la ruta de trabajo de grado en emprendimiento, se logró tener 5 emprendimientos matriculados y 10 candidatos interesados en optar por esta modalidad.

Cada emprendimiento recibió 10 sesiones de acompañamiento en temas clave como estudios de mercado, organización, finanzas, aspectos legales y ambientales.

Además, para apoyar el desarrollo de los candidatos interesados, se ofrecieron 15 capacitaciones en inmersión en emprendimiento, prototipado y procesos de creatividad e innovación, con el objetivo de perfeccionar sus perfiles.

- Participaciones en eventos académicos

La participación en eventos internacionales, como el Congreso Internacional de emprendimiento e Innovación social de las Américas EISAS realizado en la ciudad de Medellín en el mes de septiembre, y la Gira Académica Barcelona 2022. Esto permitió que EmprendeLab fortaleciera su capacidad de innovación y generar nuevos modelos de negocio para emprendedores, lo que se traduce en una oferta de valor diferenciada y atractiva para su público objetivo.



Asimismo, **Observatorio de Desarrollo Ciudad y Región** elaboró y publicó el Informe Técnico del Proyecto "Así nos vemos" año 2022 con el que se buscó identificar los principales problemas sociales de la ciudad de Popayán, para proponer acciones desde la perspectiva de los ODS.

Realizó la socialización de los resultados en el evento "La ciudad que queremos" donde participaron diversos actores sociales de Popayán, que hablaron sobre los principales problemas y las alternativas de solución.

Desde el Observatorio se participó en eventos y reuniones del Comité Ejecutivo de los ODS, del Departamento Nacional de Planeación, donde la Uniautónoma del Cauca es representante de la Academia junto a la Universidad de los Andes. Y el Observatorio tiene asiento en las reuniones que realiza al Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), donde se analiza la implementación de los ODS en el Cauca y se proponen acciones, una de ellas, la publicación del Boletín "Una mirada a los ODS en el Cauca", que lidera la Gobernación del Cauca y se publicará en esta vigencia.

Asimismo, se planteó el proyecto "Popayán, ciudad universitaria" con el cual se buscará recabar información sobre las expectativas de los estudiantes universitarios que llegan a la ciudad. El proyecto actualmente se encuentra en la fase de recopilación de información.

La inversión realizada en Proyección social fue de:

\$1.914.416.839

3.4. Bienestar

El bienestar de la comunidad universitaria es una prioridad, por eso durante el 2022 se realizaron actividades de arte y cultura, salud, deporte y permanencia que mejoren sus vidas.

Arte y cultura realizó 50 actividades entre las que se destaca la celebración de fechas especiales, eventos de música y teatro, y talleres artísticos que beneficiaron a 7565 personas



A través de Deporte y recreación se beneficiaron 4470 personas por medio de campañas de autocuidado con actividad física, la visita de instituciones educativas de la ciudad con actividades recreativas, vacaciones recreativas para la comunidad universitaria, y la conformación de grupos representativos para diferentes modalidades deportivas que participaron en torneos locales, regionales y nacionales, dejando en

alto el nombre de la Uniautónoma del Cauca.

Desarrollo humano realizó 2344 atenciones psicológicas a través de actividades de promoción y prevención, actividades de salud mental, bienestar y calidad para todos los Uniautónomos, y actividades de mejoramiento de la vida laboral de nuestros colaboradores.

En Salud integral se llevaron a cabo más de 17 mil atenciones a través de campañas de autocuidado, primeros auxilios, atención médica y de fisioterapia, campañas de salud, planificación familiar y prevención del cáncer de seno. Todo con el propósito de promover la salud y el cuidado de nuestra comunidad Uniautónoma.



Permanencia acompañó a estudiantes y docentes para apoyarlos en su vida universitaria brindándoles orientación y acompañamiento en temas académicos y emocionales que promuevan la permanencia y graduación, fortalecer las habilidades de los Uniautónomos. Y realizó encuentros con los padres de familia de los estudiantes que ingresaron

a primer semestre para conocer su percepción y expectativas que tenían sobre la Uniautónoma y la vida universitaria que iniciaban sus hijos.

De igual manera en 2022 se continuó apoyando la educación de nuestros estudiantes con becas y descuentos para iniciar o continuar sus estudios. Se otorgaron 3.256 becas y descuentos con una inversión de \$1.418.733.751, distribuidos de la siguiente forma:

CONCEPTO DESCUENTO	2022
Beca de honor	\$ 47.933.880
Beca familiar trabajadores	\$ 6.539.520
Beca fundadores	\$ 51.443.075
Beca institucional	\$ 13.580.875
Beca Ministerio de Defensa	\$ 14.692.120
Beca talento Uniautónoma	\$ 11.501.500
Beca trabajadores	\$ 68.897.525
Descuento contado	\$ 871.721.023
Descuento deportista destacado	\$ 2.606.800
Descuento egresado Uniautónoma	\$ 220.950.129
Beca monitorias	\$ 6.077.970
Descuento hermanos	\$ 13.418.936
Descuento mercadeo	\$ 35.300.000
Descuento parentesco	\$ 7.858.398
Descuento última cohorte	\$ 14.400.000
Estudiante destacado	\$ 6.254.400
Beca de diplomado soluciones de software para banca	\$ 22.500.000
Beca acuerdo 015	\$ 3.057.600
Total	\$ 1.418.733.751

La inversión total realizada en actividades de Bienestar fue de:

Actividades de Bienestar: \$ 854.914.684

Becas: \$1.418.733.751

Total: \$2.273.648.435

3.5. Recursos financieros

Presupuesto ejecutado

Ingresos

\$19.215.387.590

- Matriculas Pregrados
 - Matriculas Posgrados
 - Educación continua
 - Proyectos

Gastos

- Docencia **\$6.363.458.610**
- Investigación **\$1.337.792.181**
- Proyección social **\$1.914.416.053**
- Bienestar **\$854.914.684**

- Gestión y apoyo **\$4.910.445.053**
- Inversión **\$1.676.667.515**
- Proyectos **\$1.619.685.844**
- Gastos operacionales **\$18.677.380.726**
- Gastos no operacionales **\$101.420.000**

Gastos

\$18.778.380.726

Ingresos menos gastos

\$436.778.800

4. Preguntas

¿Habrá inversión a la planta del centro histórico? ¿En cuánto tiempo sería? Nos gustaría ver los render de una universidad moderna.

La institución cuenta con un plan de desarrollo de infraestructura en el cual la prioridad es nuestro Campus Universitario, esperamos que el futuro de la institución se desarrolle en un escenario Campestre en las afueras de la ciudad y es allá donde estamos desarrollando la mayoría de los proyectos de infraestructura física, estamos desarrollando en este momento nuestro laboratorio de ingenierías y consolidando muchos de los espacios que hacen parte de ese proyecto. Sin embargo, también nos encontramos trabajando con una Compañía de arquitectura en un plan de mejoramiento para la Sede Principal, esperamos que al finalizar este semestre podamos consolidar este plan de mejoramiento que consiste básicamente en acciones de mejoramiento estético y en utilizar espacios que en este momento no se están utilizando; buscaremos mejorar los salones, la cafetería y el patio, donde los estudiantes puedan tener espacios adecuados para el esparcimiento. Esperamos poder contar en este segundo semestre con la Sede Administrativa y así liberar espacios en la Sede principal para adecuar una gran sala de profesores, entre otros.

¿Habrá nuevos cambios en este nuevo periodo de año?

Desde el punto de vista académico o de la metodología con la que venimos trabando desde hace un tiempo seguramente no, los cambios que se vienen desarrollando en la institución están relacionados con establecer un marco regulatorio, los grandes cambios están establecidos en términos de políticas que seguramente llevaran a que haya algunas modificaciones en la manera en que hacemos algunas actividades, pero algo trascendental además de lo que hemos venido trabajando en este tiempo no.

Se recomienda más gestión en las solicitudes y trámites de movilidades de investigación, los procesos de investigación son fundamentales para la acreditación de la universidad en un futuro

Una de las metas que tenemos es el fortalecimiento de la calidad y pertinencia de los grupos de investigación y eso implica que los productos que se generan al interior del grupo tengan pertinencia y calidad; hay una cultura bien desarrollada en la institución por parte de los profesores que hacen investigación acerca de la participación en eventos, pero queremos llevar a que los eventos tengan un nivel de calidad mucho más fuerte y así como las publicaciones científicas están clasificadas los eventos de participación nacional e internacional también se encuentran clasificados de acuerdo con el impacto que estos tienen.

La idea entonces es que estas movilidades estrictamente en investigación, en participación de eventos, se desarrollen bajo esos criterios de calidad, pero también entendemos que no

solamente la investigación está en el turno de la participación de eventos sino que también el ejercicio de investigación esta alineado con la docencia y la proyección social, es por eso que la Vicerrectoría Académica, la Vicerrectoría de Relacionamiento con el Entorno y la Vicerrectoría de Investigaciones estamos elaborando una política de movilidad la cual esperamos tener prontamente para que sea publicada.

Mientras se desarrolla esa política tenemos unas directrices que se han definido para estandarizar los criterios en términos de esos apoyos a las movilidades, esas directrices han sido compartidas a los profesores que tienen horas de investigación y que por supuesto tienen programadas sus ponencias o eventos.

Quisiera saber si los eventos que no están en ese rango de científicidad no tienen relevancia académica en el aporte que hacen las comunidades a la región.

Por supuesto que tienen relevancia, en las directrices establecidas se determina que es necesario que se acompañen con un plan, el plan de actividades más allá de si está o no indexada la conferencia debe tener unos resultados específicos, la idea de esto es poder tener la trazabilidad de las actividades que se desarrollan en ciencia, tecnología e investigación, porque desde la investigación – docencia se tiene un impacto y los impactos deben quedar explícitos en el plan que se envíe para solicitar el apoyo de la movilidad.

En el momento de enviar el plan con los indicadores definidos, las tres Vicerrectorías evaluarán estos resultados y tomarán una decisión emitiendo un concepto técnico de dicho plan y las movilidades, dependiendo de su impacto tienen una pertinencia en cualquiera de sus ejes misionales.

¿Cómo puedo enterarme de los convenios que tiene la institución y acceder a los beneficios de estos?

La difusión de esta información se realiza a través de los canales de comunicación institucionales, redes sociales y correo electrónico principalmente. Por ejemplo, contamos con un convenio con la UNIR, la Universidad en Internet, que es importante no solamente para los estudiantes sino también para los egresados y toda la comunidad universitaria, la idea es que podamos fortalecer esos canales de comunicación por lo que se han generado reuniones virtuales con esas universidades para poder socializar y formalizar el proceso y el trámite.

También pueden contactar al Vicerrector de Relacionamiento con el Entorno, a través del correo electrónico vicelacionamiento@uniautonomo.edu.co, para saber acerca de los beneficios que tenemos con los seis convenios actuales con universidades internacionales y otros nacionales, los invitamos a estar pendientes de las redes sociales para enterarse y poder participar de estos beneficios sobre todo ahora en el segundo cuatrimestre con la Universidad Internacional de la Rioja para temas de movilidad académica virtual. Los invitamos a visitar la casa EmprendeLab en donde se encuentra la oficina de la Vicerrectoría y de paso se enteran de todas las actividades que se realizan allá.

Desde el Punto de vista evaluación, certificación y acreditación de la calidad, establecida por el Ministerio de Educación Nacional, en el marco del Sistema de Aseguramiento de la Calidad, ¿La Uniautónoma tiene definida su ruta de trabajo?

El plan de desarrollo institucional 2021-2025 tiene metas alrededor del proceso de Aseguramiento, en términos de aseguramiento se busca consolidar el sistema de aseguramiento de la calidad, al finalizar 2025 tendríamos que haber logrado la acreditación de al menos 3 programas académicos. El año pasado presentamos a la Asamblea de Fundadores la nueva política de la calidad que se aprobó en diciembre, estamos en el proceso de socialización e implementación de esa política, la cual primero define un marco de referencia institucional para la calidad, unos procesos y unos objetivos o propósitos.

Hemos venido trabajando en la implementación de una solución tecnológica que nos ayude a gestionar todos los procesos de aseguramiento relativos a los programas, lo que tiene que ver con la obtención y renovación de registros calificados y con los procesos de autoevaluación, también se aprobaron unos nuevos lineamientos para los procesos de autoevaluación que son muy importantes. todas las reformas en términos de normativa son necesarias porque la institución tiene que adaptarse al nuevo esquema de aseguramiento que planteó el gobierno nacional a partir de la expedición del Decreto 1330 de 2019 y el Acuerdo 02 de 2020 del CESU, esos marcos normativos implicaban también cambios en la cultura de aseguramiento del país y como institución teníamos que obedecer a esos lineamientos para adaptar nuestros procesos de aseguramiento e innovación.

De este modo estamos trabajando fuertemente en la consolidación del sistema interno de aseguramiento de la calidad a través de acciones como: la actualización de la normativa , la consolidación del sistema a través de la herramienta tecnológica y un trabajo con la División de Comunidad Universitaria sobre la actualización de los manuales de funciones en paralelo con la caracterización de los procesos y el rediseño de los procedimientos de tal manera que tengamos una línea lógica de trabajo para todos nuestros procesos y funcionarios. Por otro lado, estamos participando en las diferentes mesas de trabajo del gobierno con relación a las modificaciones a temas reglamentarios de la reforma a la educación superior para mostrar las inquietudes que tienen las IES del Cauca al respecto.

¿Qué importancia benéfica tiene el área de salud integral para la comunidad universitaria?

Contar con el Área de Salud Integral como se encuentra concebida, es un privilegio que pocas instituciones tienen, pues permite que la totalidad de la comunidad universitaria cuente con servicios de atención en salud directamente con un médico profesional reputado y con experiencia, sin copago, filas, esperas, etc.; adicionalmente se tiene posibilidad de recibir tratamiento médico para patologías o enfermedades menores, dolores de cabeza, menstruales, etc. Tenemos también programas de planificación familiar y en general de prevención y promoción de la salud internos.

Además, contamos con servicio de asistencia psicológica y de apoyo emocional para casos de necesidades emocionales o conflictos personales de nuestra comunidad (depresiones, problemas afectivos).

Atendemos directamente a nuestros miembros de la comunidad universitaria generando soluciones rápidas y eficientes en salud, lo que incide de manera directa y definitiva en su bienestar.

5. Mecanismos de comunicación y participación

5.1. Página web

En la página web institucional cuenta con acceso a la información de la Rendición de cuentas en el apartado noticias y Documentos Públicos. Además, el evento hizo parte del banner de la página principal.



5.2. Formulario de preguntas

El cuestionario de preguntas estuvo disponible hasta el 20 de mayo de 2023 en la página web institucional, en las redes sociales institucionales y se compartió varias veces durante la transmisión del evento.

The screenshot shows a Facebook event page with a yellow header. On the left is a photo of a smiling woman. The main text reads 'RENDICIÓN DE CUENTAS 2022' and 'JUNTOS HACEMOS que suceda'. A 'LIVE' badge indicates the event is on May 23rd at 9:00 AM in the main auditorium. Below the title, there is a section for questions and a privacy notice.

Sección 1 de 4

Rendición de Cuentas vigencia 2022

"Uniautónoma te cuenta"

A través de este espacio puedes preguntar o dejar tu aporte frente a la temática institucional que quieras que se trate más a fondo durante el evento.

Esta información se recolecta a efectos de caracterizar al público objetivo de la rendición de cuentas, se utilizará únicamente con fines académicos y no será transferida o cedida a terceros. Por lo anterior, se solicita su autorización para que la información suministrada en el presente formulario faculte a la Corporación Universitaria Autónoma del Cauca a dar a los datos aquí recopilados el tratamiento señalado en la "Política de Privacidad para el

The graphic is blue and white. It features the text 'Participa del evento público' in a yellow banner. The main title is 'RENDICIÓN DE CUENTAS 2022'. Below it, it says 'Déjanos tus preguntas sobre el resultado de la gestión y el desarrollo de los procesos institucionales del año 2022'. A QR code is provided with the text 'CONOCE CÓMO VA LA U'. At the bottom, it says 'JUNTOS HACEMOS que suceda' and 'FORMULARIO ABIERTO HASTA EL 18 DE MAYO'. The Uniautónoma logo is in the bottom right corner.

5.4. Evento “Uniautónoma te cuenta”

El evento se realizó el 23 de mayo de 2023 en el auditorio la Quimera, se inició a las 9:15 am, y fue transmitido por:

- Fanpage de Facebook de la Uniautónoma del Cauca: <https://fb.watch/lkB4bNz7K3/>



Uniautónoma del Cauca transmitió en vivo.
23 may. · 🌐

🌟 En la Familia Uniautónoma rendimos cuenta de nuestra gestión 🌟

Junto a nuestro rector Daniel Mantilla, nos unimos para socializar el trabajo que realizamos en pro de la educación y el bienestar Universitario. ❤️



79 10 comentarios · 8 veces compartido

Me gusta Comentar Compartir

5.5. Participación

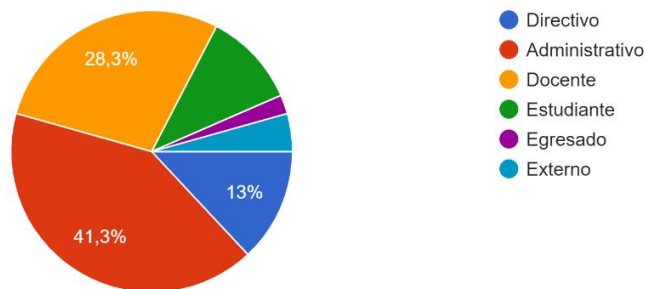
El evento presencial se realizó en el auditorio La Quimera, ubicado en la sede principal de la institución y, se asistieron:

- Daniel Augusto Mantilla Sandoval - Rector
- Oscar Alvarado Muñoz - Director de Planeación y Evaluación
- Isabel Ramírez Mejía - Vicerrectora Académica
- Julián Andrés Caicedo - Vicerrector de Investigaciones
- Santiago Muñoz de la Rosa - Vicerrector de Relacionamento con el Entorno
- Manuel Andrés Belalcázar Sandoval – Director General Administrativo
- Matilde Andrea López Guerrero - Jefe División de Comunidad Universitaria
- Decanos de las facultades
- Secretaria de Rectoría
- 3 profesionales de la Dirección de Planeación y Evaluación
- Equipo de Comunicaciones
- Equipo de Medios y Tecnologías
- Equipo de logística

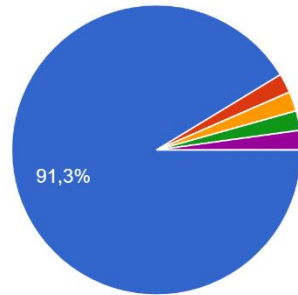
Por motivo de un brote de varicela en la ciudad y siguiendo las recomendaciones de la Secretaría de Salud Municipal la Comunidad Universitaria y el público externo asistieron a través de la transmisión en vivo. Esta contó con una visualización de 67 personas, tuvo 10 comentarios y 79 reacciones.

Respuestas del formulario de asistencia

Cargo o rol
46 respuestas



Empresa u organización
46 respuestas



- Uniautónoma del Cauca
- OFICINA ASESORA DE GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES - POPAYAN
- Universidad Cooperativa de Colombia
- Independiente
- OEI

5.1. Fotografías del evento





5.2. Notas de prensa

La nota de prensa retoma los logros más significativos de la gestión 2022, fue publicada en la página web institucional y puede ser consultada en: <https://www.uniautonomadeuca.edu.co/actualidad/noticias/uniautonomadeuca-rindio-cuentas-su-gestion-2022>

uniautonomadeuca.edu.co/actualidad/noticias/uniautonomadeuca-rindio-cuentas-su-gestion-2022

Noticias
Eventos
Galerías Fotográficas
Academia EmprendeLab
Videos
Convocatorias

La Uniautónoma del Cauca rindió cuentas de su gestión en el 2022



El pasado 23 de mayo la Corporación Universitaria Autónoma del Cauca rindió cuentas a toda la comunidad universitaria de su gestión realizada en el año 2022. En el evento "Uniautónoma te cuenta", los directivos hablaron sobre la inversión realizada en cuatro pilares fundamentales para la institución: docencia, investigación, bienestar y proyección social, así como se evidenció el manejo del presupuesto institucional.

La mesa directiva estuvo conformada por: Daniel Augusto Mantilla Sandoval, Rector; Oscar Alvarado Muñoz, Director de Planeación y Evaluación; Isabel Ramírez Mejía, Vicerrectora Académica; Julián Andrés Caicedo, Vicerrector de Investigaciones; Santiago Muñoz de la Rosa, Vicerrector de Relacionamento con el Entorno; Manuel Andrés Belalcázar Sandoval, Director General Administrativo; Matilde Andrea López Guerrero, Jefe División de Comunidad Universitaria; quienes mostraron a toda la comunidad académica los resultados de la gestión 2022 en los

